

**Gestão de Competência em Organizações de Estrutura Mecânica: Um Estudo Multicaso de Multinacionais de Extração Mineral Atuantes no Quadrilátero Ferrífero - MG.**

Mirian dos Santos (Autor), Natalia Luisa Felicio Macedo (Orientador)

A busca constante por espaço no mercado leva às organizações a adotarem práticas que resultem em vantagem competitiva. Neste sentido, verifica-se que a gestão de competências pode colaborar para o fortalecimento das empresas ao destacar o fator humano como peça fundamental na busca por competitividade. No entanto, gerir por competências parece ser um desafio para as empresas de cunho mecânico, marcadas pela burocracia, tarefas repetitivas e intensa especialização do trabalho, dado o viés de restrição à criatividade e a iniciativa dos trabalhadores, imposto por este formato organizacional. A partir deste cenário, percebe-se a necessidade de compreender o processo de gestão de competências no contexto organizacional mecânico. Desta forma, o presente trabalho visa analisar como se processa a gestão de competências em empresas de estrutura mecânica, considerando a questão da burocracia. Para o desenvolvimento deste estudo, foi realizada uma entrevista semiestruturada com os gestores de recursos humanos de duas empresas mineradoras atuantes no Quadrilátero Ferrífero - MG. A partir das análises dos casos, constatou-se que o gerenciamento de pessoas nas duas empresas possui uma grande similaridade com o modelo de gestão de competências, sobretudo, no que tange ao desenvolvimento do capital intelectual. Com relação aos desafios impostos pela estrutura organizacional mecânica, os que apresentaram maior impacto no gerenciamento de competências são a especialização das funções e a necessidade dos funcionários seguirem um grande volume de normas e padrões, no entanto, o uso de uma autonomia planejada pode contornar esta situação. Deste modo, constata-se que é possível implantar o modelo de gestão de competências em organizações de cunho mecânico desde que a empresa permita a participação efetiva do gestor de pessoas junto aos trabalhadores e líderes da organização e forneça os subsídios necessários a este modelo de gestão.

Instituição de Ensino: UFOP - Universidade Federal de Ouro Preto