

O papel da mulher na gestão da inovação no processo produtivo em empresas de extração mineral: um estudo multicaso

Larissa Batista Alvarenga Assis (Autor), Natalia Luisa Felicio Macedo (Orientador)

Instituição de Ensino - UFOP - Universidade Federal de Ouro Preto

Palavras Chaves:

Resumo:

De forma geral, as mulheres encaram obstáculos no mercado de trabalho, o preconceito entre gêneros é decisivo para o acesso ao trabalho e sua conservação. “A inserção das mulheres no mercado de trabalho brasileiro, como é apontado em muitos estudos sobre o tema, tem sido caracterizada através do tempo pela marca da precariedade, que tem atingido uma importante parcela de trabalhadoras. Entretanto, no contraponto das ocupações precárias, mulheres instruídas, (...), têm adentrado também áreas profissionais de prestígio, como a medicina, a advocacia, a arquitetura e até mesmo a engenharia, tradicional reduto masculino. (BRUSCHINI, 2007). O projeto busca conhecer a realidade do pensamento das empresas sobre a atuação das mulheres no mercado de trabalho e suas respectivas funções empresariais. Esta pesquisa teve como estudo de caso empresas regionais cuja produção está diretamente relacionada com a siderurgia e mineração, através de entrevistas dirigidas ao setor de recursos humanos. Nestas entrevistas foram questionados, o número de funcionários (feminino) ativos, o número de funcionários (feminino) trabalhando diretamente com a produção (chão de fábrica) e suas respectivas funções, os setores mais indicados para mulheres, os setores não indicados para mulheres e as principais barreiras para promover a equidade de gêneros. “Apesar de ter atuado no setor de produção, com acesso aos fornos de redução, britagem, e matéria prima, existiu um bloqueio inicial à minha presença dos funcionários que trabalhavam na área. Foi com o esforço de ambas partes, que consegui exercer minha função espontaneamente.” Relato de uma estudante de Engenharia de Produção, que estagiou na empresa Vale Manganês. Analisando os resultados encontrados, é possível perceber que a participação da mulher no mercado de trabalho apesar de ser crescente, encontra barreiras funcionais, isso se deve ao fato de existir funções ditas essencialmente femininas, outras masculinas.

Publicado em:

- Evento: Encontro de Saberes 2014
- Área: ENGENHARIAS
- Subárea: ENGENHARIA DE PRODUÇÃO