

Diversidade de gênero: por que as mulheres tem dificuldades para ascender nas organizações?

GUILHERME BARCELLOS DE SOUZA ROCHA (Autor), HARRISON BACHION CERIBELI (DECEG) (Orientador)

O objetivo geral desta pesquisa foi analisar os desafios que as mulheres que ocupam cargos de chefia nas organizações brasileiras enfrentaram e ainda enfrentam em suas carreiras, assim como suas percepções individuais sobre a questão do gênero. O método de pesquisa utilizado foi a entrevista em profundidade. A partir dos resultados obtidos, constatou-se que o preconceito ainda é um dos principais obstáculos enfrentados pelas mulheres no âmbito organizacional. Destaca-se que o mesmo preconceito que impede que as mulheres sejam promovidas move as desconfianças sobre elas, quando ocupam cargos de médio e alto escalão. Além disso, a concentração da responsabilidade pelas atividades domésticas e pela criação dos filhos também se torna um obstáculo a ser vencido pelas mulheres que constituem família e se mantêm no mercado de trabalho. E, como se não bastassem os preconceitos e sobrecarga de atividades, muitas vezes as mulheres ainda têm que escolher entre a maternidade e sua carreira.

Instituição de Ensino: Universidade Federal de Ouro Preto