

O trabalho feminino na docência nos cursos de Administração no Brasil

GUILHERME QUEIROZ LAURINDO (Autor), Eva Bessa Soares (Orientador)

Este projeto de iniciação científica visou, em um primeiro momento, identificar os principais trabalhos publicados sobre o trabalho feminino na docência nos cursos de Administração no Brasil. No entanto, não foram encontrados artigos com essa abordagem, assim o foco foi modificado, buscando conhecer a discussão que vem sendo realizada nos principais periódicos da área de Administração acerca do trabalho feminino. Para tal, a metodologia utilizada foi elencar as pesquisas publicadas nos anos de 2005 a 2015, cuja temática abordasse gênero e trabalho em periódicos bem qualificados no Sistema Qualis/CAPES na área da Administração: Cadernos EBAPE, Revista de Administração Contemporânea, Revista de Administração de Empresas, Revista de Administração Mackenzie e Revista de Administração da Universidade de São Paulo. Para tal, buscou-se no título e/ou resumo as palavras: gênero e trabalho, trabalho feminino, trabalho de mulheres, feminilidades e trabalho. Os resultados dessa pesquisa foram os seguintes: encontraram-se 23 artigos. Procedeu-se a uma análise qualitativa de tais artigos. Evidenciou-se a utilização de uma variedade de abordagens teóricas, de métodos para coleta e também para análise de dados quando se discute a temática feminina. No entanto, considerando o grande número de periódicos e o período analisados, conclui-se que 23 artigos é um número muito pequeno. Dessa forma, há carência de publicações acerca dessa temática, necessitando de mais dedicação dos pesquisadores e abertura dos periódicos para que haja um aumento de pesquisas nessa área por ser um tema pertinente no contexto de trabalho atual.

Instituição de Ensino: Universidade Federal de Ouro Preto